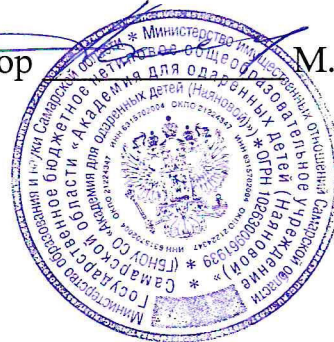


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
**Государственное бюджетное нетиповое
общеобразовательное учреждение Самарской области
«Академия для одаренных детей (Наяновой)»**

Утверждено приказом
от «17» июня 2019 № 199-К

Директор _____ М.В. Наянова



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике Государственного бюджетного нетипового
общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для
одаренных детей (Наяновой)»

Принято решением Педагогического совета ГБНОУ СО «Академия для одаренных детей (Наяновой)» от 17.06.2019 г. протокол №1

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1.1. Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)» (далее - Положение, Академия соответственно) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод обучающихся и работников, а также их родственников, для дальнейшего обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности.

1.2. Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Академии.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами:

- совершение вышеизложенных деяний, от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Конфликт интересов работника Академии - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Академии влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

2.3. Личная заинтересованность работника Академии – возможность получения работником Академии доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) непосредственно для работника и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.4. Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике, граждане.

В Академии субъектами антикоррупционной политики являются:

административно-управленческий персонал: директор, заместители директора, прочий управленческий персонал;

- педагогические работники;
- научные работники;
- учебно-вспомогательный и прочий обслуживающий персонал;
- обучающиеся Академии и их представители.

2.5. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Академии для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.6. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.7. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Противодействие коррупции в Академии осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечение четкой правовой регламентации деятельности Академии, соответствие антикоррупционной политики Академии действующему законодательству и общепринятым нормам;

- приоритет защиты прав и законных интересов работников Академии и их родственников, обучающихся Академии и их родственников, иных физических или юридических лиц;

- взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;

- формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- вовлеченность обучающихся и работников в антикоррупционную деятельность посредством информирования обучающихся и работников Академии о положениях антикоррупционного законодательства, их активное

участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- эффективность антикоррупционных процедур (применение в Академии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

- неотвратимость наказания для работников Академии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений, а также персональная ответственность руководства Академии за реализацию внутренней антикоррупционной политики;

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Академии антикоррупционных стандартах работы;

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПОЛОЖЕНИЙ

4.1. Антикоррупционная политика распространяется на всех обучающихся, их родителей (законных представителей) и работников Академии вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на иных лиц, с которыми Академия вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Академии являются работники, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенные приказом директора Академии.

5. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Академии осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Академии должно организовываться изучение правовых и морально - этических аспектов деятельности.

5.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Академии чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Академии.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Академии являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;

- создание негативного отношения к коррупционному поведению; введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Академии;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим — административные должности в Академии;
- повышение уровня социальной защищенности обучающихся и работников Академии;
- усовершенствование кадровой политики Академии, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности обучающихся и работников Академии за принятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Университета за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

7. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Академии являются лица, назначаемые приказом директора, а также работники, занимающие должность руководителя структурного подразделения, одной из функций которого является контроль и мониторинг деятельности в подразделении.

7.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Академии антикоррупционной политики создается Комиссия по урегулированию конфликта интересов.

7.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по урегулированию конфликта интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Академии.

8. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ

8.1. Введение антикоррупционных положений в локальные нормативные акты.

8.2. Разработка процедуры информирования обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся Академии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о ставшей известной обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими обучающимися или работниками Академии,

контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

8.3. Поддержание в актуальном состоянии общедоступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "сообщить о коррупции", телефона "горячей линии").

8.4. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Академии, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8.5. Ознакомление работников Академии с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Академии.

8.6. Проведение обучающих мероприятий с обучающимися и работниками Академии по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.

8.7. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.

8.8. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

8.9. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ИХ РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ), РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ

9.1. Работники Академии, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в Академии, их родители (законные представители), несут ответственность. Предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционного законодательства.